

# 多様性を力に みんなが輝くクミアイへ

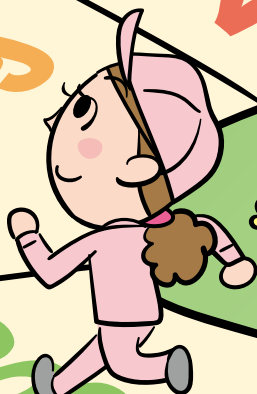
2030年10月末までに

女性組合員比率に  
応じた女性執行委員  
を選出



2030

2029



2027年10月末までに

女性執行委員を  
1人以上

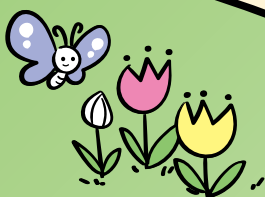
2027

2028

2023年実績

女性役員を1名選出  
加盟組合達成率

68.3%

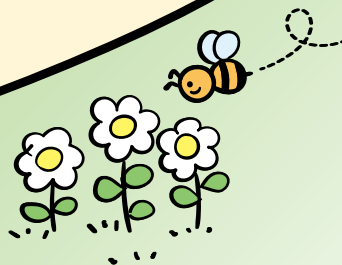


2026



2025

2024



# フェーズ2 具体的な目標

## 考え方

連合本部が策定した「ジェンダー平等推進計画フェーズ2」における目標の中から、連合愛知は「女性役員の選出」に絞り込み、取り組みを加速していきます。

### 構成組織 加盟組合 共通目標



**女性執行委員を  
1人以上**

**2027年10月までに100%**

達成から  
つなげる



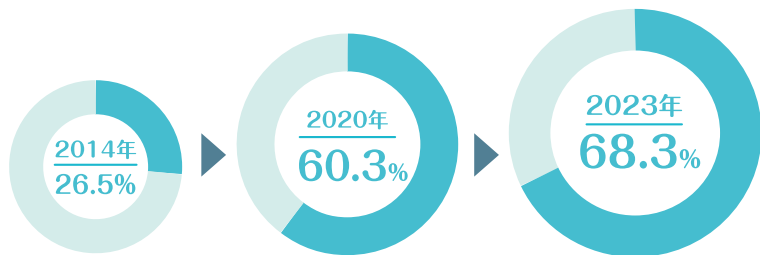
**女性組合員比率に応じた  
女性執行委員の選出**

**2030年10月までに100%**

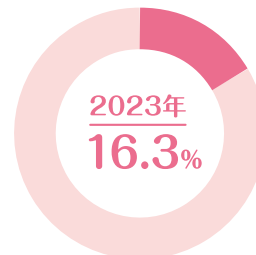
構成組織および加盟組合において、執行委員に女性役員を選出できていない組織は、2027年10月末までに1人以上の女性役員を選出し、その後、2030年10月末までに女性組合員の比率に応じた女性役員を選出することを目標とします。

### ■これまでの加盟組合の達成率

女性役員\*を少なくとも**1人以上**選出



女性組合員比率に応じた女性役員\*



\*これまで執行権の有無は問わないとしていた

### 地域協議会 達成目標

**女性役員を  
2人以上**

**女性三役を  
選出**

**女性組合員比率\*に応じた  
定期総会の女性代議員**

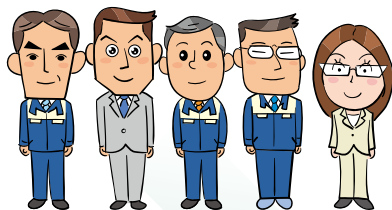
**2030年10月までに100%**

### 連合愛知 達成目標

連合愛知においては、2030年10月までに「女性三役を4人以上選出」「女性専従役員を3人以上選出」「執行委員会の女性役員を16人以上選出」「各委員会に女性委員を選出」「女性組合員比率\*に応じた定期大会の女性代議員を選出」の100%達成を目標とします。

\*女性組合員比率は2024年度実績で21.5%

# 各組織の実態に即した進め方で 今より前進させる「プラスワン行動」を実施しましょう



## Before...

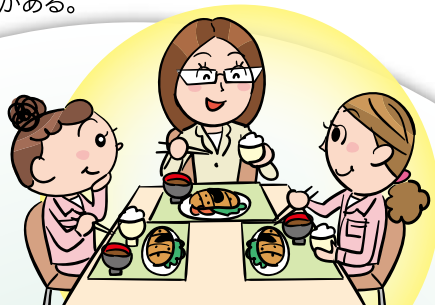
組合役員における男女比のアンバランスさは、組合活動に「アンコンシャス・バイアス」\*を生じさせる懸念がある。

\*アンコンシャス・バイアス:  
人が無意識に持っている、偏見  
や思い込みのこと。知らず知らず  
のうちに形成されるため、自分で  
は気づきにくい。



### 女性向けの集会または セミナーを開催

仲間づくりや女性組合員が  
参加しやすい女性向けの  
組合員イベントを実施



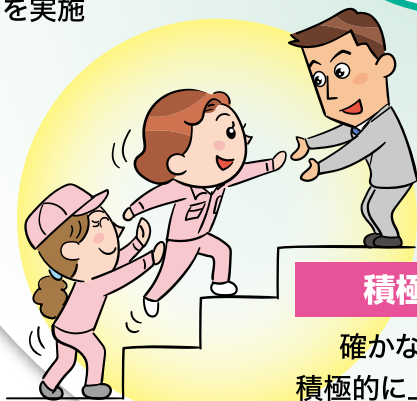
### ランチミーティングを開催

会議時間帯を工夫したり  
より話しやすい雰囲気をつくる



### 人材の育成

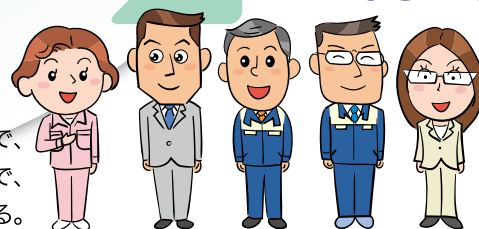
組合活動の根幹は「自主性」  
自分で考えて行動できる  
人材を育成



### 積極的な登用

確かな評価をもとに  
積極的に上の役職を与える

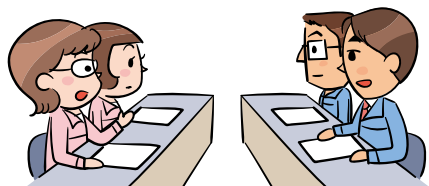
## After!



### ◆プラスワン行動の例

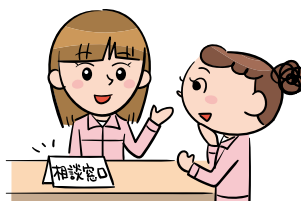
女性役員が増えることで、  
より多角的な視点からの考え方で、  
組合活動を進められることが期待できる。

「プラスワン行動」を継続し女性役員を選出することで組合活動にも良い変化が生まれます。 **例えば...**



### さまざまな声を直接会社へ

労使協議会などで  
直接声を届けられる



### 組合の理解や活動への参画

女性の相談窓口や  
組合活動参加が増える



### 会議の質の向上

執行委員会などで  
多様な意見が挙がる





# 「多様な仲間が参加しやすい組合活動」を 推進し活動を見直しましょう

## 懇親会にて

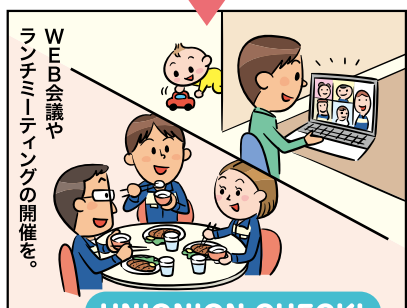
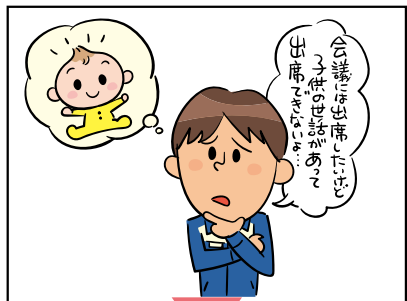


### UNION CHECK!



時間を区切ると参加者も予定を調整しやすくなりますね!  
禁煙・分煙の会場を選ぶこともマスト!

## 会議にて

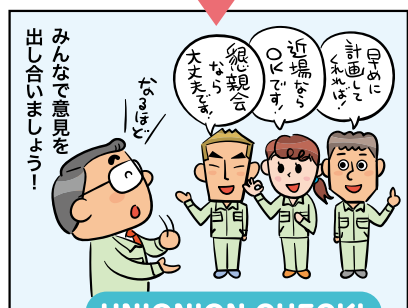


### UNION CHECK!



WEB会議を取り入れると自宅からでも参加できて声を聞くことができるね!より多くの意見を聞くためには短時間の意見交換会なども取り入れよう!

## 意見が言いやすい組合へ



### UNION CHECK!



みんなの意見を参考に、誰もが参加しやすいセミナーやイベントへ。より良い組合活動をめざそう!

## 連合愛知 ジェンダー平等推進委員からのメッセージ

連合愛知では、2002年度より男女平等参画推進計画を策定し、労働組合への女性の積極的参加をはかるため、具体的な目標を立てて、取り組んできました。その成果として、労働組合の意思決定機関への女性参画は着実に進んできています。

しかしながら、2023年の調査では、「すべての組織において1人以上の女性役員を選出する」目標の達成には至っていません。残り3年間、2027年までの目標達成に向け、連合愛知ジェンダー平等推進委員会を常任執行委員会メンバーで構成し、取り組みを加速します。各組織のリーダーの決意や「プラスワン

行動」・「多様な仲間が参加しやすい組合活動」の実施により私たちがめざす姿を実現しましょう。



構成組織全体で女性活躍を加速させます!

 **連合愛知** 日本労働組合総連合会 愛知県連合会



公式サイト



Instagram



facebook



YouTube