

## すべての組合が月例賃金の引き上げにこだわり 大手追従・準拠などの構造を転換する運動が定着・前進！

2018春季生活闘争は、「底上げ・底支え」「格差是正」と「すべての労働者の立場にたった働き方」の実現を同時に推し進めることで、日本社会全体の生産性を向上させ、「経済の自律的成長」「包摂的な社会の構築」「人的投資の促進」「ディーセント・ワークの実現」をめざした。月例賃金の引き上げにこだわり、とりわけ、中小企業労働者や非正規労働者の処遇改善を念頭に置いて「大手追従・準拠などの構造を転換する運動」と働き方も含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」の流れを継続・定着・前進させる運動に取り組んだ。

### ■連合愛知の具体的な取り組み

連合愛知は、12月12日に開催した春季生活闘争学習会のなかで、日本銀行名古屋支店から「東海地域の経済動向・先行き見通し」についての講演、連合本部から「連合2018春季生活闘争方針」の説明を受け、春季生活闘争をスタートさせた。2月10日に開催した「中小労組学習会」では昨年春闘の取り組み事例について4組織から紹介する等、中小共闘センターの気運醸成を図った。

また、3月4日に開催した「1万人総決起集会」では、賃上げの流れを継続・定着させること、「底上げ・底支え」「格差是正」をはかること、すべての労働者の立場にたった働き方の見直しに取り組むことに一致団結して闘っていくことを確認した。また同日、「地域フォーラム」を開催し、中小企業の賃上げにむけた取引の適正化と働き方改革の実現にむけて、パネルディスカッションを通じ、中小企業が目指すべき方向性や抱える課題、必要な取り組みについて議論され、社会全体で取り組みを進めていくことの重要性を参加者全員で認識する場となった。

闘交渉状況交流会、4月7日には中小労組情勢報告会を開催し、労使交渉の状況等について情報共有を行い、ガンバロー三唱で意識統一を図った。

このような取り組みの結果、月例賃金要求に対して多くの組合が有額回答を引き出した。



【春闘交渉状況交流会】



【中小労組情勢報告会】

### ■2018 春季生活闘争 回答・妥結状況

連合愛知の加盟組合のうち、476 組合(人事院勧告組合を除く)が要求書を提出した。要求提出を行った組合のうち、410 組合が回答を引き出した。

回答・妥結報告があった410 組合中、集計が可能な377 組合における全体の状況は加重平均で 6,640 円、2.22% となった。

1,000 人以上の 59 組合では 7,138 円、2.31%、300 人以上 999 人以下の 104 組合では 5,332 円、1.97%、100 人以上 299 人以下の 104 組合では 5,511 円、2.03%、99 人以下の 110 組合では 4,289 円、1.69% となった。

賃金の引き上げ水準は、昨年(2.21%)とほぼ同じで、月例賃金を2%以上引き上げる結果となった。また、300 人以上の大手組合と 300 人未満の中小組合の賃上げ率の乖離についても、2014 年(0.55 ポイント)から、今年(0.28 ポイント)となり、着実に規模間格差は縮まった。

2016 春季生活闘争から主張してきた「大手追従・準拠などの構造を転換する運動」が定着・前進し、格差縮小の流れが継続している。

加えて、「長時間労働の是正」や「均等待遇実現に向けた取り組み」については、本春闘における労使協議の場において「働き方」の見直しが着実に進められた。

### ■2019 闘争に向けて

今後も、社会全体の「底上げ・底支え」「格差是正」と「すべての労働者の立場に立った働き方」の実現に向けた運動を展開する。そのためには、働き方も含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」運動の継続・強化や、中小労組への交渉支援、非正規労働者の労働条件の向上などの取り組みを進めていく。



【1万人総決起集会】



【地域フォーラム】

春季生活闘争の世論喚起と社会対話として、愛知県経営者協会や愛知中小企業家同友会の経営者団体との懇談会を開催し、「人への投資」の重要性や付加価値の適正分配に向けた理解活動を行った。

また、妥結のヤマ場を迎えるにあたり、3月6日には春

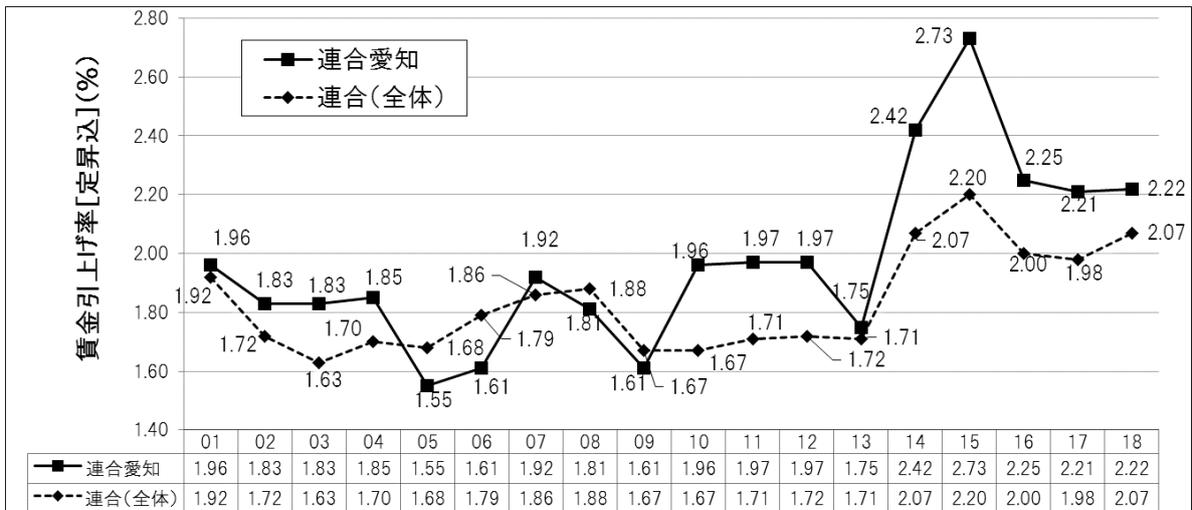
### 〈連合愛知 賃金引上げ 回答・妥結状況〉

平均賃金方式	2018春闘総括					昨年対比	2017春闘総括				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当分 み賃上げ(額)	ペア相当額 (額)	定昇相当分 み賃上げ(率)			集計組合数 集計組合員数	定昇相当分 み賃上げ(額)	ペア相当額 (額)	定昇相当分 み賃上げ(率)	
	377 組合 308,935 人	6,640 円	1,386 円	2.22 %		▲ 212 円 0.01 ポイント	383 組合 373,350 人	6,852 円	1,175 円	2.21 %	
300人未満	214 組合 22,854 人	5,261 円	1,321 円	1.96 %		187 円 0.07 ポイント	222 組合 23,110 人	5,074 円	965 円	1.89 %	
~99	110 組合 4,687 人	4,289 円	1,349 円	1.69 %		▲ 453 円 ▲ 0.24 ポイント	121 組合 5,606 人	4,742 円	1,078 円	1.93 %	
100~299	104 組合 18,167 人	5,511 円	1,314 円	2.03 %		330 円 0.15 ポイント	101 組合 17,504 人	5,181 円	929 円	1.88 %	
300人以上	163 組合 286,081 人	6,753 円	1,391 円	2.24 %		▲ 195 円 0.02 ポイント	161 組合 350,240 人	6,948 円	1,184 円	2.22 %	
300~999	104 組合 60,975 人	5,332 円	1,159 円	1.97 %		▲ 67 円 0.01 ポイント	102 組合 59,829 人	5,399 円	958 円	1.96 %	
1000~	59 組合 225,106 人	7,138 円	1,454 円	2.31 %		▲ 130 円 0.04 ポイント	59 組合 290,411 人	7,268 円	1,230 円	2.27 %	

### 〈連合愛知 業種別 回答・妥結状況〉

業種別	2018春闘総括					昨年対比	2017春闘総括				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当分 み賃上げ(額)	ペア相当額 (額)	定昇相当分 み賃上げ(率)			集計組合数 集計組合員数	定昇相当分 み賃上げ(額)	ペア相当額 (額)	定昇相当分 み賃上げ(率)	
	377 組合 308,935 人	6,640 円	1,386 円	2.22 %		▲ 212 円 0.01 ポイント	383 組合 373,350 人	6,852 円	1,175 円	2.21 %	
製造業	242 組合 248,347 人	6,976 円	1,425 円	2.30 %		▲ 236 円 0.00 ポイント	244 組合 310,299 人	7,212 円	1,232 円	2.30 %	
商業流通	66 組合 31,777 人	4,599 円	1,188 円	1.62 %		▲ 47 円 0.02 ポイント	63 組合 28,921 人	4,646 円	749 円	1.60 %	
交通運輸	43 組合 14,884 人	3,661 円	1,212 円	1.46 %		532 円 0.23 ポイント	51 組合 18,881 人	3,129 円	726 円	1.23 %	
サービス・ホテル	21 組合 11,832 人	5,305 円	1,051 円	2.02 %		▲ 796 円 ▲ 0.29 ポイント	17 組合 10,226 人	6,101 円	1,159 円	2.31 %	
その他	5 組合 2,095 人	- 円	1,267 円	- %		- 円 - ポイント	8 組合 5,023 人	5,827 円	1,194 円	2.10 %	

### 〈連合愛知 賃金引上げ率の推移〉



### 〈連合愛知における賃金引き上げ率の規模間格差〉

