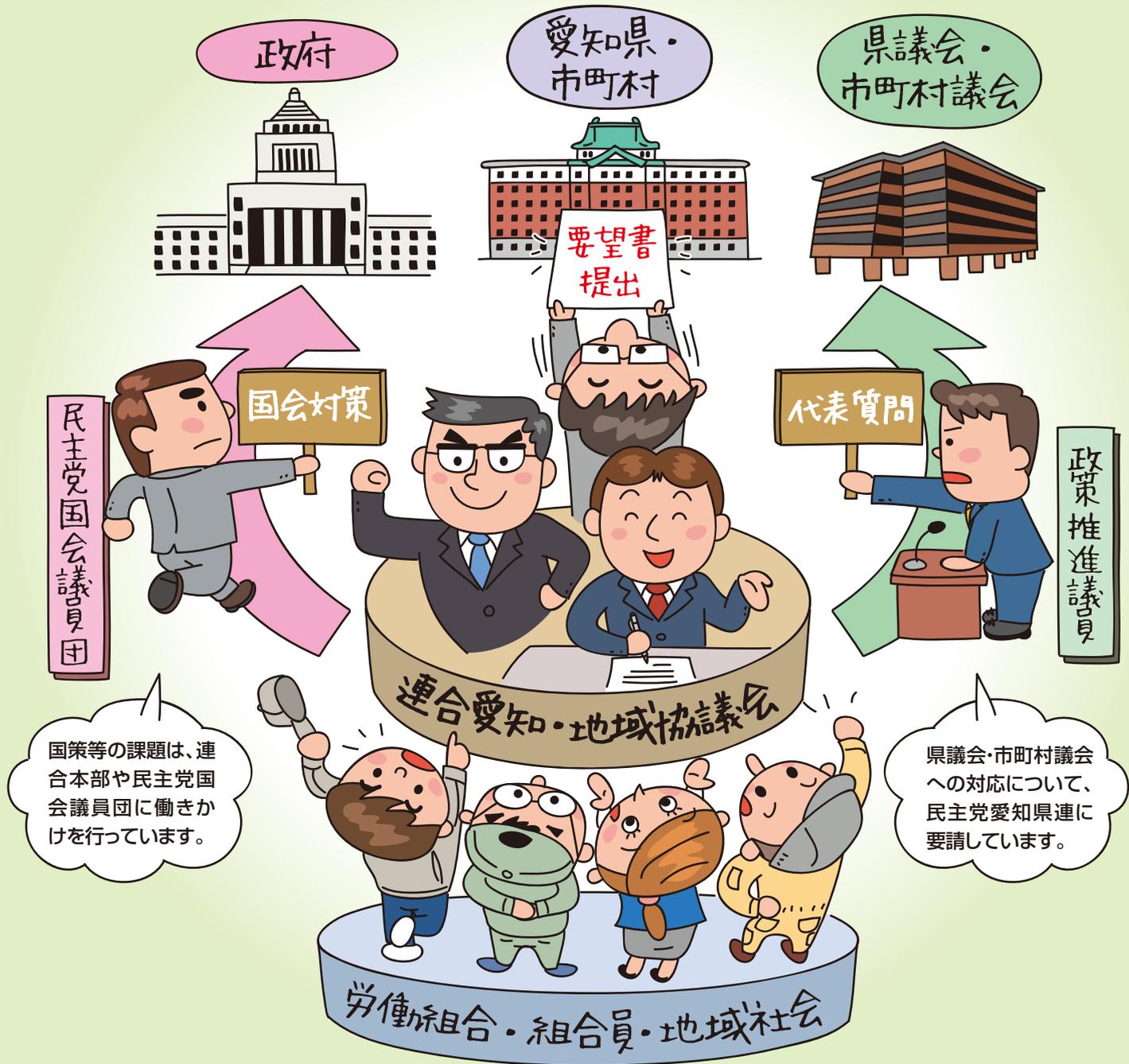


～ 2013-2014 重点要望書の提出 ～

連合愛知の政策実現に向けた取り組み

連合愛知は、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向け、毎年「愛知県」「愛知労働局」などに対し、生活者・働く人の立場から様々な政策の要望書を提出し、行政施策への反映を求めています。また、地域協議会（県内11カ所）においても、県下市町村に対して、同様に要望書を提出しています。



連合愛知の政策要望年間サイクル

要望書は各構成組織をはじめ連合愛知政策推進議員と、フォーラムを開催し行政施策への反映状況等を検証し評価を行った上で策定しています。



愛知県平成26年度予算に 反映できた主要な政策要望事項



(連合愛知が愛知県に提出した要望書の項目から抜粋)



雇用の安定と創出

子育て中の女性の再就職をバックアップします!

子育て等により退職後、再就職を希望する女性の就労支援事業として、サポートセンターが設置されます。

- 子育て女性再就職サポートセンター (ウインクあいち17階)
- 地域子育て女性再就職サポート事業 (三河地域)

仕事と生活の両立支援

女性が働き続けられる社会をつくりまします!

待機児童解消に向け、認定子ども園を更に新設させ、県内で25か所になりました。また、放課後児童クラブは680か所まで拡大させることができました。



ゆきとどいた教育の推進

特別支援学校の過大化(学校・教室の不足)を早急に解消します。

特別支援学校・教室が不足する中、特別な支援が必要な子どもたちに、ゆきとどいた教育を受けさせるため、学校の新設をします。

- いなざわ特別支援学校や豊橋特別支援学校山嶺教室の開校、半田特別支援学校の過大化解消のため、知多地区の特別支援学校新設にむけた基本設計



その他の主要な政策

- 障害者の雇用促進 障害者就業・生活支援センター(西三河南部西圏域)が新設されました。
- 男女平等参画社会の実現 女性の活躍促進を目的としたセミナーなど、新たな取り組みを推進させます。
- 防災機能の強化 愛知県・名古屋市共同で、名古屋駅周辺での帰宅困難者対策の都市型訓練の実施が決まりました。(2014.10.27)
- 公契約条例の制定 愛知県が開催した「公契約のあり方検討会議」に連合愛知も参加し、今後県として公契約のあり方について具体的な検討が始まります。

■「公契約」とは……県や市町村の事業(工事、サービス、物品調達など)を民間企業などに発注・委託する際に結ぶ契約のこと。

■なぜ、公契約条例か?……公共事業・サービスの質を向上させ、地域経済の発展と公契約の下で働く人の雇用・労働条件の向上のために、公契約が公正に活用されるために条例化を求めています。

STOP 労働者保護ルール改悪

残業代ゼロ、クビ切り自由化はNO!

- ◆ 残業代ゼロ制度の導入 ◆ クビにしやすい正社員制度の普及
- ◆ カネさえ払えばクビ切り自由化

ねらいは「正社員ゼロ」? 「生涯」ハケンで「低賃金」に異議あり!

- ◆ 派遣はずっと派遣のままで働く仕組みの導入

